



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Чеснокова Н.Е.

22.08.2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников АНО ДПО «Международная Школа Дизайна – XXI век»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом Минобрнауки России № 08-415, Профсоюза работников образования и науки РФ № 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международная Школа Дизайна – XXI век» (далее – Организация) и описывает условия организации дополнительного профессионального образования педагогических работников.

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. Создание условий и организация дополнительного профессионального образования педагогических работников является компетенцией Организации, фактически компетенцией работодателя.

1.4. Дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее - ДПП): программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

1.5. Задачами ДПО педагогических работников являются:

- разработка и внедрение в процесс обучения современных образовательных технологий;
- систематическое обновление образовательного контента в сфере дизайна интерьера;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности;
- развитие и модернизация учебно-методической и материально-технической баз;
- обеспечение профессиональной квалификации педагогических работников;
- повышение преподавательского мастерства и педагогической компетенции.

1.6. Руководитель Организации и педагогические работники свободны в выборе тех программ, которые они считают необходимыми для повышения квалификации (профессиональной переподготовки).

#### 2. Условия организации предоставления дополнительного профессионального образования педагогическим работникам

2.1. Право педагогических работников на ДПО закреплено в трудовом договоре между работником и работодателем и осуществляется не реже чем один раз в три года.

2.2. Педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень. Отказ педагогического работника от ДПО является дисциплинарным проступком, т.е. неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение данного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное Трудовым кодексом РФ.

2.3. Организация создаёт необходимые условия для предоставления ДПО педагогическим работникам, регулирует организационные и финансовые вопросы, непосредственно связанные с предоставлением ДПО, в том числе:

2.3.1. Предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

2.3.2. Определение источника финансирования и размера финансовых средств, предусмотренных на эти цели.

2.4. Наряду с финансированием ДПО педагогических работников за счёт средств Организации возможно софинансирование со стороны других организаций, а также собственных средств педагогического работника.

2.5. Сроки и время прохождения ДПП педагогический работник согласует с руководителем Организации.

2.6. ДПО педагогических работников проводится в очной и дистанционной форме. Реализация ДПП в очной форме осуществляется в субъекте нахождения Организации-работодателя, не выезжая за его пределы. При этом расписание занятий подбирается таким образом, чтобы оно не пересекалось со временем занятости педагогических работников у работодателя. При реализации ДПП в дистанционной форме выбор организации, осуществляющей реализацию ДПП и ее места нахождения, не ограничивается.

2.7. В случае, если право работника на ДПО, закреплённое в договоре, заключённом между работником и работодателем, не реализуется из-за отказа со стороны работодателя выполнить свои обязательства, работник имеет право обратиться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссия по трудовым спорам, суд) либо в исполнительные органы власти за восстановлением нарушенного права на ДПО.

2.8. Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

2.9. При аттестации педагогических работников следует учитывать, что неполучение ими ДПО не может служить основанием для отказа в установлении педагогическим работникам квалификационной категории либо для признания их не соответствующими занимаемой должности.

### **3. Порядок организации дополнительного профессионального образования педагогических работников**

3.1. В Организации разрабатывается план-график получения педагогическими работниками ДПО.

3.2. При составлении плана-графика должностное лицо, ответственное за его составление, руководствуется следующим:

3.2.1. Необходимостью обучения педагогических работников не менее одного раза в три года;

3.2.2. Необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством;

3.2.3. Наличием образовательных потребностей педагогических работников к освоению новых технологий обучения;

3.2.4. Желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах.

3.3. Организация-работодатель и организация, реализующая ДПП, заключают договор на оказание образовательных услуг. Организация-работодатель принимает отчёт об оказании услуг по договору путём подписания акта, указанного в договоре.

Организация как организация-работодатель может организовать обучение педагогических работников по ДПП своими силами.

3.4. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 академических часов, программ профессиональной переподготовки не менее 250 академических часов. При этом верхний предел ДПП не ограничен.

3.5. Обучение по ДПП может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно) в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором обучения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Организации и утверждается приказом руководителя Организации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия Положения в новой редакции. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.

